

Spis treści

Wstęp	7
--------------------	----------

Rozwój zasobów ludzkich w organizacji

ANDRZEJ RÓŻAŃSKI	
Rozwój zasobów ludzkich – w kierunku elastycznych strategii ...	13
ANGELIKA AMBROZIEWICZ	
Akademia Trenerów Wewnętrznych jako strategiczny instrument rozwoju pracowników w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Siedlcach	29
ANGELIKA AMBROZIEWICZ	
Onboarding pracowników jako działanie employer brandingowe w ochronie zdrowia na przykładzie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Siedlcach	47
SYLWIA ŻABA	
Employer branding jako narzędzie wspierające rozwój zasobów ludzkich w start-upach	61
WERONIKA SZYMAŃSKA	
Otoczenie pracy jako czynnik stymulujący rozwój pracowników – wybrane aspekty	75

Rozwój indywidualny w sytuacji pracy

KRYSTIAN RÓŻAŃSKI

- „Trafność tłumaczeniowa” jako narzędzie wspierające doskonalenie kompetencji osób realizujących tłumaczenia audiowizualne – analiza przypadku 91

ELIZA KLUZA

- Preferencje do pracy stacjonarnej i zdalnej wybranych grup zawodowych 111

WIKTOR KOŁODZIEJ

- Gotowość prorozwojowa dorosłych uprawiających wspinaczkę sportową – wybrane aspekty praktyczne 121

DOROTA BONARSKA-WAŻNY

- Zarządzanie kompetencjami w strukturach kontroli wewnętrznej – studium przypadku na przykładzie Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Lublinie 137

Technologia w rozwoju zasobów ludzkich

NORMAN WOLAN

- Wdrożenie microERP bazującego na GCP z preferencjami grafikovymi 153

NORMAN WOLAN

- Wdrożenie raportowania operacyjnego i zarządczego w kontekście zasobów ludzkich dla obsługi klienta w czasie pandemii COVID-19 167